

「モチベーションマネジメント研修」無料体験セミナー

自らのモチベーションを高め、メンバーのモチベーションを高めるマネジメントの実践

ねらい

リーダーは、自らが動機づけられていなければなりません。リーダー本人がやる気でなければ、メンバーを動機づけることは難しくなります。これは、何よりもまず個人の充実がマネジメントの出発点であり、その結果として組織の生産性向上がはかれる、という考え方によります。

※

個々人の“自分らしさ（価値観）”と“ありたい姿（ビジョン）”を先行して掘り下げ、そのうえで組織のなかでの“自分らしさ”“ありたい姿”を探していけば、自然とやる気は出てきます。“何をやるか”という方法を考える前に、「何のためにそれをするのか?」「どうなりたいからそれをするのか?」を見つめる必要があります。

※

成果ややる気が出るマネジメントは、対話型マネジメントによって可能になります。メンバーがまだ気づいていないことを引き出す（コーチング）ことで、メンバーが自分で考え行動する思考様式を育てることができます。

※

コーチングには、ライフ（人生）、キャリア（仕事）、現職（今の仕事）、案件の4つのレベルがあり、メンバーの状況に応じて、コーチングのレベルを切り替えていくことが大切です。

※

本セミナーでは、リーダー自身がモチベーションを高め、メンバーのモチベーションも高めるマネジメントの進め方を体験して頂きます。ふるってご参加下さい。

内容

1. 内発的動機付けとは？

- ・日本経済における外部環境の変化
- ・テンション、外発的動機付けと内発的動機付け

2. 企業における内発的動機付けの考え方

- ・組織ミッションとの共有ゾーン
- ・個人の動機付けの拡大による業績・成果の向上

3. マネジメントのスタイル

- ・コミュニケーションの土台
- ・4つのマネジメントスタイル

4. モチベーションの源泉である自分軸とは

- ・ビジョン、ありたい姿から探る方法
- ・自己の価値観から探る方法

5. 4つのレベルの自分軸

- ・ライフ、キャリア、現職、案件
- ・現職史の振り返り

6. 人間関係ワークのご紹介

- ・人間関係図とワーク
- ・人間関係分析・解決コーチング

7. 宣言とアクションプラン

- ・自分軸の確認
- ・アクションプラン、Yes/No リストと事後確認

講師 野田 浩平(のだ こうへい) (株)アイベックス・ネットワーク コンサルタント

博士（学術）、産業カウンセラー。外資系コンサルティング会社などで人事コンサルティング業務に携わり、メンタルヘルス領域（特にモチベーションやコミュニケーション）のビジネスサポートを行う株式会社ココロラボを2008年に設立。

人事人材開発領域では、コーチング、カウンセリングのほか、メンタルヘルス研修、マネジメント研修、キャリア開発研修、コーチング研修、評価者研修、採用面接代行、面接官トレーニングなどを行う。

参加要領

- ◆日程：2012年2月15日（水）13:30～16:30（受付開始 13:15～）
- ◆会場：横浜情報文化センター 7階大会議室（みなとみらい線 日本大通駅 情文センター口から徒歩0分）
- ◆参加費：無料
- ◆対象：中堅社員研修、チームリーダー研修、管理者研修に、ご関心のある人事・人材開発のご担当者さま
- ◆定員：24名（1社3名様まで。お申込み先着順とさせていただきます）
- ◆申込：FAXでこのまま申し込み用紙をお送りください。申し込み受付け後、受講票をお送りします。

申込 FAX (2/15モチベーションマネジメント)



FAX : 045-228-1712

お問い合わせ先 E-mail: mailadm @ ibex-n.co.jp

法人名	ご参加者 氏名（1社3名様まで）		
住所（〒 - ）	所属	役職	氏名
電話 FAX	所属	役職	氏名
お申込責任者 所属 役職 氏名	所属	役職	氏名

主催：株式会社 アイベックス・ネットワーク 〒231-0023 横浜市中区山下町 252 グランベル横浜 9F TEL045-228-1711 <http://www.ibex-n.co.jp>

☆今後FAXの送付を希望されない場合は、お手数ですがその旨ご連絡いただきますようお願い申し上げます